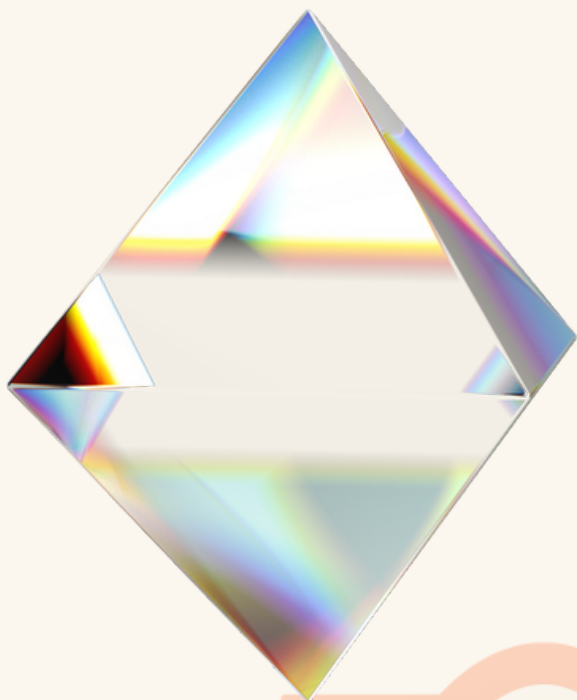


12 aprendizajes claves para Liderar en el 2026

Tu Negocio es el Reflejo del Ser



**Andrés
Zapata**

Mentor Corporativo



El Cambio de Mirada:

Del Resultado al Ser



En estos años acompañando organizaciones, líderes, empresarios y equipos, descubrí algo que no aprendí en ningún libro y que ningún consultor me enseñó, en esta ocasión quiero compartir 12 aprendizajes que de seguro serán de gran utilidad para el éxito organizacional de sus empresas para este 2026 y más allá...

1. Las empresas no fallan en la estrategia, fallan en la persona.

La estrategia generalmente siempre está lista y sobre la mesa, los KPIs están definidos y el presupuesto aprobado, pero los resultados no llegan. ¿Por qué? Porque lo que falta no es el "qué", sino el "quién". Falta quien sostenga, quien ejecute, quien coordine, quien lidere y quien mantenga viva la intención.

*Las personas son el soporte de la estrategia.
Cuando el soporte es débil, la mejor estrategia se colapsa.*

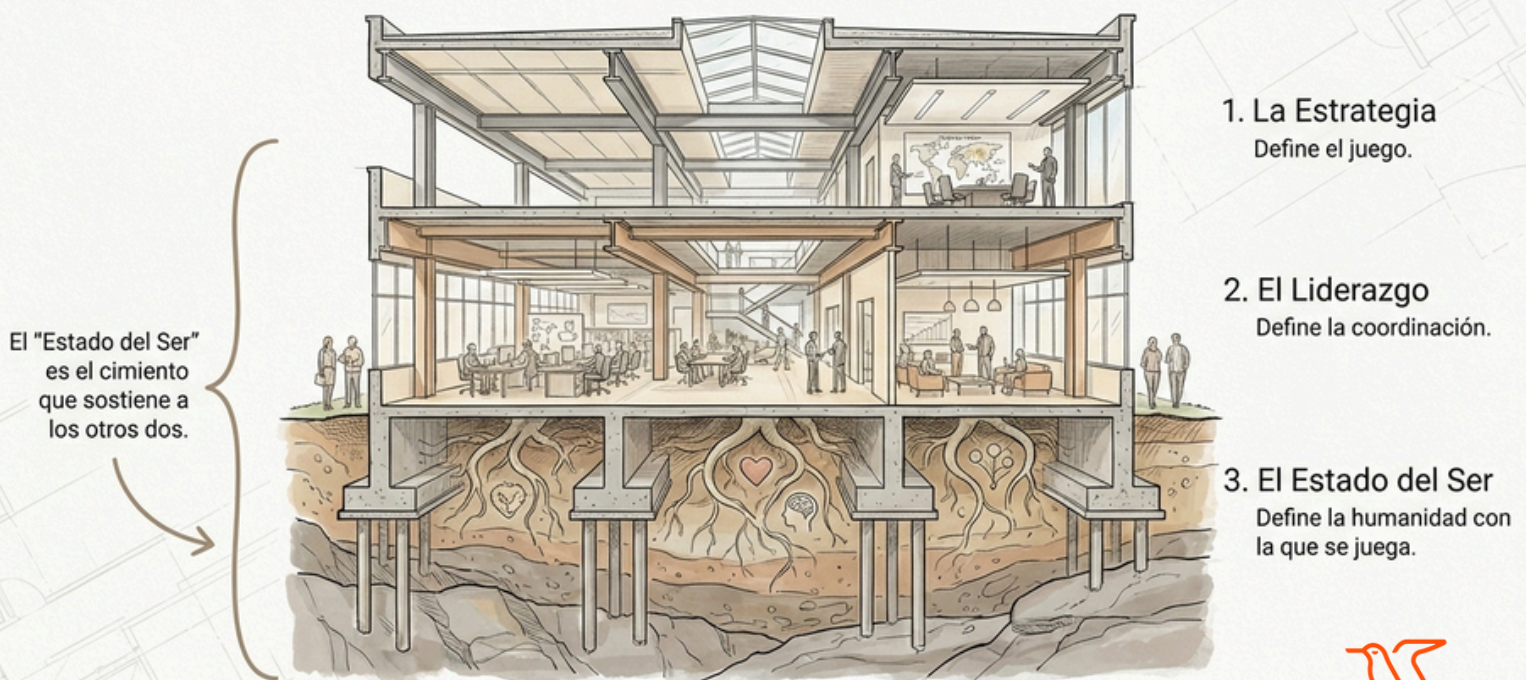
2. Los Tres Planos de la Ejecución

Con el tiempo entendí que el impacto en una empresa ocurre simultáneamente en tres planos: la estrategia, el liderazgo y el estado del ser.

La estrategia define el juego

El liderazgo define la coordinación

El estado del ser la humanidad con la que se juega.



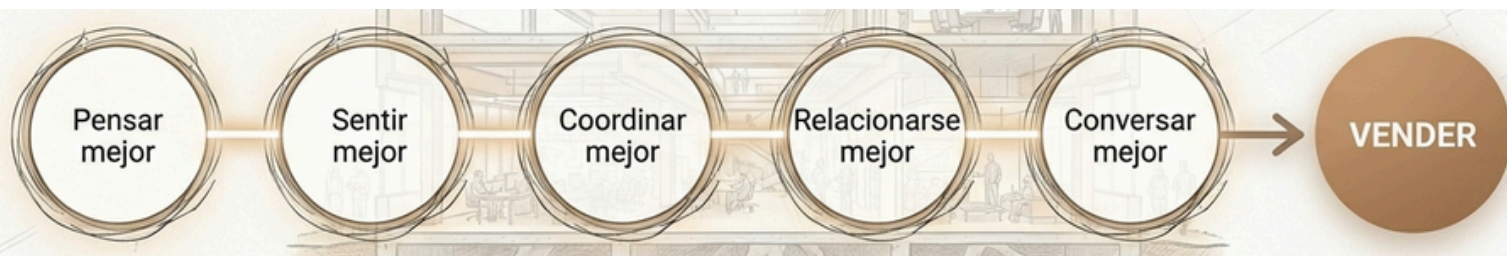
3. Hay preguntas que no se verbalizan...

Los empresarios suelen invitarme a una reunión con preguntas de negocio: ¿Por qué no estamos vendiendo? ¿Por qué el equipo no ejecuta? ¿Por qué se nos está yendo la gente? ¿Qué está pasando con el clima?

Pero detrás de esas preguntas, hay otras que no se verbalizan: ¿Qué no estoy viendo? ¿Por qué no me siguen? ¿Qué falta en mi equipo? ¿Qué está pasando en el ser de mi gente?

4. ¿Realmente es la Venta un Problema Comercial?

Las empresas suelen creer que “no vender” es un tema comercial. Lo cierto es que la venta es el síntoma, no la causa. Antes de que una empresa venda, debe pensar mejor, sentir mejor, coordinar mejor, relacionarse mejor, conversar mejor.



5. El Liderazgo Está Infradesarrollado

Lo más subestimado en una empresa no es la estrategia, es el liderazgo. Es cierto que la estrategia define la ruta, pero lo es aún más que el liderazgo define el ritmo, el tono, la energía y el movimiento.

6. La Pirámide Exige Más a Quien Menos Puede Dar

Entre más abajo se está en la estructura, más tarea; entre más arriba, más sensibilidad emocional. Sin embargo, pedimos a quienes están más abajo que hagan cosas para las que no han sido formadas.

7. La Formación del Ser Organizacional

Las habilidades que sostienen a los equipos son habilidades del ser: comunicación, pensamiento estratégico, empatía, creatividad, coordinación, escucha, decisión, orientación al resultado.



8. El Tiempo Que No Se Invierte, Se Pierde

Uno de los hallazgos más repetidos es la subinversión en formación. Las empresas quieren resultados sin dedicar tiempo a formar a quienes producen esos resultados.



9. La Empresa Como Espiral Evolutiva

Las empresas no avanzan en línea recta; avanzan en espiral. Crecer exige subir en tres anillos: Persona, Liderazgo, Ejecución, Resultado.

10. Lo Que Agradecen los Empresarios

Al terminar procesos, los empresarios suelen agradecer tres cosas: que les ordeno las ideas, que les cambio la manera de pensar y que conecto con sus equipos.

11. Conversar también es Ejecutar

La calidad de la ejecución depende de la calidad de las conversaciones. Cuando las personas conversan mejor, los equipos se coordinan mejor; cuando se coordinan mejor, ejecutan mejor.

12. La Clave del Crecimiento Empresarial para el 2026

Si las empresas quieren crecer en 2026, deberán invertir en personas, desarrollar liderazgo, alinear estrategia y formar equipos.

***“La empresa crece cuando crece la persona.
El negocio madura cuando madura el ser.”***

Andrés Zapata Florez

A quien me pregunta:
**¿Cómo puedo empezar a trabajar la gestión
del Ser de una manera rápida y práctica?**

Le comparto mi “Guía Práctica de Rescate Emocional”



Guía práctica
de rescate emocional
CON EJERCICIOS PRÁCTICOS

Sin terapias eternas, sin
técnicas complicadas y sin
exponer tu vida personal



Haz clic para descargar

@AndresZapataOficial



www.andreszapataoficial.com

